Alföldi ASZC Galamb József Mezőgazdasági Technikum és Szakképző Oktatási intézmény

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

- 2023. –

Készítette:
Rajos Attila
Munkavédelmi szaktechnikus

TARTALOMJEGYZÉK

		Oldal
I.	**A Munkavédelmi Szabályzat hatálya**	4
II.	**A Oktatási intézmény munkavédelmi szaktevékenységét, és az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos egyéb szükség szerinti feladatokat ellátó szervezet**	5
III.	**Részletes belső szabályok**	5
3.1	**Gazdasági vezetők munkavédelmi feladatai**	5
3.2	**A munkavégzés személyi feltételei**	7
3.2.1	Orvosi alkalmassági vizsgálatok	7
3.2.1.1	Előzetes munkaköri, illetve szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata	8
3.2.1.2	Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat	9
3.2.1.3	Soron kívüli munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálat	9
3.2.1.4	Záró vizsgálat	10
3.2.1.5.	Egyéb rendelkezések	10
3.2.2	Munkavédelmi oktatások rendje	11
3.2.3	Szakképzettségre vonatkozó előírások	13
3.2.4	A munkavégzés korlátozása	13
3.2.5.	Szakképzés, közhasznú munkavégzés keretében foglalkoztatott Oktatási intézményi tanulókra vonatkozó szabályok	16
3.3	**A létesítés szabályai**	16
3.3.1	Tervezés, kivitelezés	17
3.3.2	Munkavédelmi üzembe helyezésre vonatkozó szabályok	17
3.3.3	Az ideiglenes létesítésekre is vonatkozó főbb szabályok	17
3.4	**A munkavégzés tárgyi feltételei**	18
3.4.1	Helyiségek kialakítására vonatkozó főbb biztonsági előírások	18
3.4.2	Munkaeszközök beszerzési rendje	19
3.4.3	Időszakos biztonsági és ellenőrző felülvizsgálatok rendje	19
3.4.4	Munkahely, veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását szolgáló előírások	20
3.4.5	Dohányzással kapcsolatos előírások	20
3.5	**Munkafolyamatokra vonatkozó rendelkezések**	21
3.5.1	Anyagmozgatás főbb szabályai	21
3.5.2	A tárolás és raktározás előírásai	21
3.5.3	Szállítás	22
3.5.4	Elektromos berendezések használatának főbb szabályai	22
3.5.5	A Oktatási intézmény területén más cég munkavállalóinak munkavégzésére vonatkozó előírások	23
3.5.6	A Oktatási intézmény területén kívüli munkavégzés szabályai	23
3.5.7	A Oktatási intézménygal szerződő Vállalkozó munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségei 23	
3.6	**Elsősegélynyújtás rendje**	24

3.7 A munkavállalók jogai és kötelezettségei 24

3.8 A munkavédelmi belső ellenőrzés rendje 25

3.9 Egyéni védőeszközök, tisztálkodási szerek, valamint a védőital juttatásának szabályai 27

3.10 Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása 28
3.10.1 Bejelentés rendje 28
3.10.2 Kivizsgálás rendje 29
3.10.3 Nyilvántartás rendje 30

3.11 Munkabalesetből eredő károk megtérítésének rendje 30

IV. Munkavédelmi érdekképviselet 30

V. Záró rendelkezések 30

MELLÉKLETEK
FÜGGELÉK

Készítette:
Rajos Attila

I. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya

A többször módosított munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Törvény) alapján jelen Munkavédelmi Szabályzatban határozom meg az

Alföldi ASZC Galamb József Mezőgazdasági Technikum és Szakképző Oktatási intézmény

Székhely: 6900 Makó, Szép utca 2-4.

(továbbiakban: Oktatási intézmény) munkavédelemmel kapcsolatos feladatait.

A Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban: Szabályzat) hatálya kiterjed a Oktatási intézmény valamennyi - kezelésében, használatában, bérleményében lévő, állandó vagy ideiglenes - létesítményére, fióktelepére, munkahelyére, munkaeszközére, alkalmazott technológiájára, a Oktatási intézmény állandó, alkalmi vagy szerződéses munkaviszonyban álló munkavállalóinak a Oktatási intézmény érdekében végzett mindennemű szervezett munkavégzésére.

A Szabályzat rendelkezéseit alkalmazni kell a Oktatási intézmény munkavállalóinak más céghez történő kirendelése esetén is. Ebben az esetben az érintett cég munkavédelmi szabályzatának, vagy egyéb előírásainak rendelkezéseit is be kell tartani.

A Szabályzat előírásaival azonos és kötelező érvényű munkavédelmi utasításnak kell tekinteni a Oktatási intézmény által kiadott szolgálati, technológiai, kezelési, karbantartási és műveleti utasításokat.

Külföldön történő munkavégzés esetén a fogadó (megrendelő) államában hatályos munkabiztonsági és egészségvédő előírásokat is be kell tartani.

A Szabályzat rendelkezéseinek alkalmazásával, illetve értelmezésével kapcsolatos állásfoglalásra az ügyvezető igazgató jogosult.
A Szabályzat előírásaitól eltérő vagy azzal ellentétes munkavédelmi tárgyú utasítás, rendelkezés érvénytelen.
A Szabályzatban nem rögzített kérdésekben a vonatkozó jogszabályok előírásai szerint kell eljárni.

Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a nemzeti szabványosításról szóló jogszabály figyelembevételével a munkavédelmi tartalmú nemzeti szabvány annyiban, hogy a magyar nyelvű nemzeti szabványtól különböző megoldás alkalmazása esetén a munkáltató köteles – vitás esetben – annak bizonyítására, hogy az általa alkalmazott megoldás munkavédelmi szempontból legalább egyenértékű a vonatkozó szabványban foglalt követelményekkel, megoldással.

A veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel kapcsolatos eljárásról szóló 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet alapján a munkáltató a területileg illetékes ÁNTSZ-nél történt bejelentést követően és a jogszabályokban meghatározott feltételek mellett végezhet veszélyes anyagokkal tevékenységet. Amennyiben veszélyes anyagokkal kezdene tevékenységet a Oktatási intézmény, a tevékenységre vonatkozó részletes biztonsági szabályokat belső utasításokban kell rögzítenie.

Rákkeltő anyagokkal végzett tevékenységet a *26/2000. (IX.30.) EüM* rendelet előírásai szerint a helyileg illetékes ÁNTSZ Intézetnek be kell bejelenteni.

II. A Oktatási intézmény munkavédelmi szaktevékenységét, és az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos egyéb, szükség szerinti feladatokat ellátó szervezet

A Oktatási intézményben folyó - egészséget nem veszélyeztető, biztonságos - munkavégzésért az ügyvezető igazgató felelős, az algyői telephelyen a műszaki vezető a felelős.

Az Oktatási intézmény munkavédelmi szaktevékenységét a lentebb megnevezett szervezet látja el. Megbízási szerződés alapján, munkavédelmi és tanácsadói feladatokat ellátó szervezet neve és címe:

Környezetügyi BT
Kapcsolattartó: Rajos Attila,
6600, Szentes, Petrovics Soma u. 19
Mobiltelefon:/06-30/3399-604
E-mail: rajos.attila@invitel.hu

A munkavédelmi szervezet feladatai

Ellátja a Munkavédelmi Törvényben előírt alábbi munkavédelmi szaktevékenységeket a Megbízási szerződés szerint.
Az Oktatási intézmény munkavédelmi szempontú veszélyességi osztálya az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. számú melléklete szerint: II/b).

III. Részletes belső szabályok

Az Iskolában folyó egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés érdekében az érvényben lévő munkavédelmi tárgyú jogszabályokon, szabványokon és egyéb előírásokon túlmenően az alábbi - a Oktatási intézmény tevékenységi köréhez igazodó - előírásokat kell betartani:

3.1 Munkavédelmi feladatok meghatározása

Oktatási intézmény igazgató

- aláírásával elrendeli a veszélyes gép munkavédelmi üzembe helyezését
- kijelöli a biztonsági felülvizsgálatokat végző személyt, illetve külső céget,

Munkavédelmi képviselő

- rendszeresen figyelemmel kíséri az Oktatási intézmény munkabiztonsági helyzetét,
- az észlelt vagy tudomására jutott rendellenességet kivizsgálja, a szükséges intézkedéseket megteszi, közvetlen balesetveszély esetén a munkát azonnal leállítja,
- elrendeli a soron kívüli munkavédelmi oktatásokat,
- a balesetek megelőzése érdekében gondoskodik a saját létesítmények, technológiai berendezések, és gépek tervszerű karbantartásáról,
- kijelölésre javasolja a biztonsági felülvizsgálatokat végző személyt, illetve külső céget,

- új technológia bevezetésekor az esetleges egészségre és biztonságra kiható változásokról a munkavállalókkal előzetesen tárgyal.
- ellátja az Oktatási intézmény munkavédelmi tevékenységének operatív irányítását, a külső munkavédelmi szervezettel közvetlen munkakapcsolatot tart,
- az észlelt vagy tudomására jutott rendellenességet kivizsgálja, a szükséges intézkedéseket megteszi, közvetlen balesetveszély esetén a munkát azonnal leállítja,
- elvégezteti az új belépő dolgozók előzetes munkavédelmi oktatását,
- gondoskodik a Oktatási intézmény területén használatos gépek, berendezések üzemeltetési dokumentációnak megőrzéséről,
- az észlelt vagy tudomására jutott rendellenességet kivizsgálja, a szükséges intézkedéseket megteszi, közvetlen balesetveszély esetén a munkát azonnal leállítja,
- folyamatosan ellenőrzi a munkavédelmi szabályzatban előírt egyéni védőeszközök és védőruházatok előírásszerű alkalmazását,
- munkaeszköz, egyéni védőeszköz beszerzése esetén ellenőrzi a minőségi tanúsítvány, megfelelőségi tanúsítvány, minősítő bizonyítvány, továbbá a magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció meglétét, és megőrzi a használat teljes időtartama alatt,
- rendszeresen ellenőrzi az irányítása alatti munkahelyek, munkafolyamatok biztonságtechnikai jellemzőit, a munkavédelmi előírások betartását, a gépek és kéziszerszámok állapotát,
- gondoskodik a munkahely, veszélyes terület elhagyását szolgáló előírások betartásáról,
- betartatja és betartatja a dohányzással kapcsolatos előírásokat,
- betartatja a tanulókra vonatkozó foglalkoztatási szabályokat,
- mindennemű észlelt vagy tudomására jutott munkabiztonságot érintő rendellenességet köteles a tőle elvárható módon megszüntetni, és egyben jelenteni a munkavédelmet irányító vezetőnek, akadályoztatás esetén haladéktalan intézkedést köteles kérni felettesétől,
- az irányítása alatti területen bekövetkezett és tudomására jutott munkabalesetet, úti balesetet, sérülést, rosszullétet haladéktalanul köteles jelenteni a munkavédelmet irányító vezetőnek és a munkavédelmi megbízottnak.

Szakmai oktatók feladatai (tan. kert)

- folyamatosan gondoskodnak a munkavédelmi szabályzatban előírt egyéni védőeszközökről és védőruházatok beszerzéséről, szükségszerű cseréjükről, pótlásukról.
- saját munkaeszköz, egyéni védőeszköz beszerzése esetén ellenőrzi a minőségi tanúsítvány, megfelelőségi tanúsítvány, minősítő bizonyítvány, továbbá a magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció meglétét, szükség szerint gondoskodik pótlólagos beszerzésükről,

Munkaügyi előadó feladata

- gondoskodik az elsősegélynyújtó felszerelések, tartalmának pótlásáról, a tisztálkodási szerek és a védőitalhoz szükséges anyagok beszerzéséről és kiadásáról
- gondoskodik arról, hogy az 5. számú mellékletben meghatározott tevékenységi körökben minden foglalkoztatott részesüljön védőoltásban, továbbá arról, hogy az ezzel kapcsolatos dokumentációk naprakészek legyenek
- biztosítja a munkavállalók orvosi munka alkalmassági vizsgálaton való megjelenését, ellenőrzi azok érvényességét,

Munkavállalók

- Megjelenik a számára kijelölt helyen és időben, munkaképes állapotban, hogy a munkaidőt a számára előírt módon eltölti.
- a biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat és ismereteket elsajátítja (munkavédelmi oktatás.)
- munkakezdés előtt meggyőződik a rendelkezésére álló munkaeszközök állapotáról,
- kizárólag olyan munkát végez, amire kiképezték, kioktatták, melyre van képesítése,

- olyan ruhában végezni a feladatait, mely nem akadályozza a munkavégzésben,
- védőberendezéseket rendeltetésszerűen használja,
- fegyelmet, rendet, tisztaságot tart a munkaterületén,
- a számára előírt orvosi vizsgálaton részt vesz,
- munkatársakkal együttműködik, olyan magatartást tanúsít, hogy a munkatársai munkáját ne zavarja, azok testi épségét ne veszélyeztesse.
- veszélyt jelentő rendellenességet, rosszullétet, sérülést azonnal jelenti a munkahelyi vezetőjének.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan az adott munkafolyamattal, a munka elvégzését köteles megtagadnia. Veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működőképtelensége, illetve hiánya. Jogosulatlan gépkezelés.

3.2 A munkavégzés személyi feltételei

3.2.1. Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok

A munkaköri alkalmasság elbírálása céljából, a munkaviszony létesítése, a munkakör, a munkahely megváltozása előtt előzetes, a munkaviszony fennállása alatt pedig időszakos - illetve meghatározott esetekben soron kívüli valamint záró vizsgálaton kell részt vennie a munkavállalónak.

Az orvosi vizsgálatokat az Iskolával vagy annak fenntartójával szerződött Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző Szolgálat végzi.

Munka egészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat kizárólag munka egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy végezhet.

<u>A munkavállaló csak olyan munkára, és akkor alkalmazható, ha:</u>

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalkorú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

<u>A munkaköri alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:</u>

- a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
  * egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
  * nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
  * nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben történő munkavégzés esetén egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;

- szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel.

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni a **Nő, Fiatalkorú, Idősödő munkavállaló** foglalkoztatására vonatkozó szabályokat is.

Az orvosi vizsgálatok időtartamára a munkavállaló mentesül munkavégzési kötelezettsége alól, a kiesett munkaidőre átlagkereset jár.

Az előzetes,- időszakos,- vagy a soron kívüli orvosi vizsgálat eredménye alapján alkalmatlannak ítélt munkavállaló a megjelölt munkakörben (tovább) nem foglalkoztatható.
Azt a munkavállalót, aki az előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkáltató nem alkalmazhatja. Ha a munkavállaló az időszakos vagy a soron kívüli orvosi vizsgálaton - figyelmeztetés ellenére - nem vett részt, az adott munkakörben való <u>további munkavégzéstől</u> a vizsgálaton való megjelenésig <u>el kell tiltani.</u>

A munkaköri alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

3.2.1.1. Előzetes munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata

Előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra minden új felvételes munkavállaló kötelezett.

A munkavállaló előzetes orvosi vizsgálatát nyomtatványon („Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra") - *a 33/1998.(VI.24.) NM rendelet szerint* - **kell kérni.** Az **„Elsőfokú munkaköri alkalmassági vélemény"-t** a *33/1998.(VI.24). NM rendelet szerinti* **nyomtatványon adja meg a foglalkozás-egészségügyi ellátást végző orvos.**

Munkakör illetve munkahely megváltozása esetén - amennyiben az az egészségügyi jellemzők számottevő változásával jár - a munkavállalót ismételten előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra kell utalni.

Az új belépő, vagy új munkakörben dolgozókat a munkaviszony létesítésével megbízott dolgozónak kell alkalmassági vizsgálatra küldeni.

Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségügyi állapotában ezalatt változás nem történt.

3.2.1.2. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak meghatározott köre időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

Az időszakos vizsgálatokat a melléklet szerinti gyakorisággal kell elvégeztetni.

Az idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági és záró- vizsgálatot kell végezni.
A képernyős munkahelyen dolgozók látásvizsgálatát az alkalmassági vizsgálatok keretében kell elvégezni.
Az időszakos alkalmassági orvosi vizsgálatokon való megjelentést a munkáltató biztosítja.

Amennyiben olyan egészségre ártalmas, illetve balesetveszélyes munkakör létesül amely indokolja a rövidebb gyakoriságú időszakos orvosi vizsgálatokat, úgy erre a javaslatot a Foglalkozás-egészségügyi orvos adja meg.
A biológiai monitorozás szükségességét és az ehhez kapcsolódó vizsgálatok gyakoriságát a Foglalkozás-egészségügyi orvos határozza meg egyeztetve a munkavédelmi képviselővel.

3.2.1.3. Soron kívüli munkaköri, alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- ha a munkavállaló, egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- az előző pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló olyan ros--szulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- a Munkavédelmi hatóság területileg illetékes felügyelősége;
- a munkáltató jogkör gyakorlója
- a munkavállaló,

3.2.1.4. Záró vizsgálat

Záró vizsgálatot kell végezni:

- a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott korkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

3.2.1.5. Egyéb rendelkezések

Az Oktatási intézmény által foglalkoztatni kívánt személyt orvosi vizsgálatra a munkavédelmi képviselő, áthelyezés esetén a munkavállalót átvevő, időszakos és záró vizsgálatra a mindenkori munkáltatói jogkört gyakorló küldi.

A munkavállaló előzetes orvosi vizsgálatát a - („Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra") - nyomtatványon kell kérni. A munkáltató a beutalón közli a munkakör (munkahely) főbb egészségkáro-

sító kockázatait, továbbá mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat amelyeket a vizsgáló és véleményező szerv kér.

A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a Kft. által külön szerződésben megbízott Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat végzi, aki a véleményét és a foglalkoztatással esetleg kapcsolatos korlátozásokat az u.n. „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval.

Az orvosi vizsgálatokon való részvétel kötelező!

Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben, munkaterületen nem foglalkoztatható.

Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül az u.n. „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt az u.n. „Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel.

A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.
Az orvosi vizsgálatokon való megjelenésről, illetve a vizsgálat eredményéről a Foglalkozás-egészségügyi szolgálat írásban tájékoztatja a Oktatási intézményot.
A Oktatási intézmény köteles a munkavállalók egészségügyi alkalmasságát igazoló dokumentumokat a foglalkoztatás teljes időtartama alatt megőrizni, és hatósági ellenőrzés során kérésre bemutatni.

Az orvosi vizsgálatokkal foglalkozó további részletes szabályokat a módosított **33/1998.(VI.24.) NM rendelet** tartalmazza.

3.2.2. Munkavédelmi oktatások rendje

A Oktatási intézmény gondoskodik arról, hogy a szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalói a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerjék a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat.

Kötelező a munkavédelmi oktatás:

- a munkavállaló munkába állásakor,
- munkahely, illetve munkakör megváltozása esetében,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor,
- új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor,
- jogszabály vagy szabvány által meghatározott esetekben, például:
  - a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 22. § (2) bekezdés, 24. §, 37. §, 60. § (3) bekezdés, 64. § f) pont

* a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 4. § (6) bekezdés
* az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről szóló 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet 4. §
* az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról szóló 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet melléklete I. fejezet 1.3., 5.6., 6.1., 6.2., pontok, IV. fejezet 4.2. pont
* a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM rendelet 9. §
* a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet 11. §
* a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről szóló 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet 6. §

Az előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Munkavédelmi oktatás tárgya:

Az általános tudnivalók ismertetéséhez szükséges legfontosabb elméleti elemek

- a munkáltató jogai, kötelezettségei, felelőssége
- a munkavállalók jogai, kötelezettségei
- sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókkal (pl. terhes, nemrégen szült nők, fiatalkorúak, idősödők, megváltozott munkaképességűek) kapcsolatos foglalkoztatási szabályok
- munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos tudnivalók
- alapvető magatartási szabályok a munkahelyen
- öltözőhelyiségek, tisztálkodó- és mellékhelyiségek, pihenőhelyek használatával kapcsolatos tudnivalók
- munkabalesetekkel kapcsolatos általános tudnivalók (lehetőség szerint példával illusztrálva)
- elsősegélynyújtással kapcsolatos általános tudnivalók (pl. képzett elsősegélynyújtók kiléte, elsősegélynyújtó felszerelés fellelhetősége)
- villamos berendezések kezelésének általános szabályai

A munkahelyre vonatkozó speciális tudnivalók ismertetéséhez szükséges legfontosabb elméleti és gyakorlati elemek

- a munkakörnyezet veszélyei (pl. szabadtér, zárt tér, hideg, meleg, UV sugárzás, állatok)
- a munkahelyre, a tevékenységre vonatkozó szabályok (jogszabályok, szabványok, munkavédelmi szabályzat, teleprend, üzemeltetési, technológiai utasítás stb.)
- a létesítmények használatának szabályai
- ideiglenes munkák során alkalmazandó szabályok (pl. karbantartás esetén a munkaterület átadása-átvétele)
- a munkavégzéssel kapcsolatos közlekedés szabályai
- rendkívüli helyzetben (pl. havaria) a menekülés, a mentés szabályai

A munkakörre vonatkozó speciális tudnivalók ismertetéséhez szükséges legfontosabb elméleti és gyakorlati elemek

- a munkavégzéssel járó, helyi körülményekből adódó veszélyek, ártalmak, azok elhárításának módja, rendkívüli helyzetekben tanúsítandó magatartás
- a technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások
- a kezelendő munkaeszközök működésének, használatának szabályai
- a kezelendő munkaeszközök **biztonsági berendezéseinek** működésével kapcsolatos tudnivalók

- a külön jogszabályokban meghatározott **kóroki tényezők,** amelyek hatása a munkavállalókat az adott tevékenység végzése során érheti, pl.:
- biológiai kóroki tényezők (baktériumok, vírusok, paraziták, gombák – a védőoltásokkal kapcsolatos tudnivalók)
- kémiai kóroki tényezők (pl. veszélyes anyagok/keverékek, rákkeltők)
- fizikai (pl. zaj, rezgés, sugárzó hő, ionizáló sugárzás)
- ergonómiai kóroki tényezők (pl. kézi tehermozgatás)
- az egyéni védőeszközök juttatásának szabályai
- az egyéni védőeszközök viselésének, használatának szabályai (elmélet és gyakorlat)
- a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmének szabályai

A munkába álláskori, valamint munkakör- és munkahelyváltozás, új munkaeszköz használatbavétel, új technológia bevezetésekor és soron kívüli oktatásokat az Oktatási intézmény - ezzel a feladattal megbízott szakképesítéssel rendelkező – munkatársa végzi, a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szervezet közreműködésével.

Nem szükséges azokat a munkafolyamatokat, munkafogásokat oktatni, amelyek elvégzése szakképzettséghez kötött és szakképzett munkavállalótól egyértelműen elvárható.

A munkavállalók évente ismétlődő munkavédelmi oktatását a munkavédelmi szaktevékenységet végző szervezet képviselője végzi. Az ismétlődő munkavédelmi oktatást csoportosan kell megtartani.

Az éves oktatáson az általános tematikán kívül foglalkozni kell:

- a bekövetkezett munkabalesetek ismertetésével, a megelőzés lehetőségeivel, a szükségessé vált műszaki intézkedések elemzésével;
- az elmúlt időszak munkavédelmi helyzetével, a szükséges intézkedések megtételével, az elvégzendő feladatok ismertetésével;
- egyéb, munkavédelmet is érintő hatósági intézkedések kapcsán felmerült feladatok elemzésével, az ebből adódó feladatok végrehajtásával;
- a megváltozott vagy új kockázatokkal és az ehhez kapcsolódó új megelőzési intézkedésekkel;
- az új keletű veszélyforrások és veszélyhelyzetek ismertetésével.

A munkavédelmi szakember javaslatára a munkavédelmi képviselő, illetve az ügyvezető a fentieken túlmenően, indokolt esetben (súlyos baleset, rendkívüli esemény, stb.) soron kívüli oktatást is elrendelhet a szükséges oktatási tematika meghatározásával.

Az oktatásokat rendes munkaidőben kell megtartani.
A munkavédelmi oktatás kötelező. Ameddig a munkavállaló nem sajátítja el a munkaköréhez szükséges ismereteket, nem foglalkoztatható!

Az oktatások nyilvántartása

A munkavédelmi oktatások nyilvántartása, Munkavédelmi Oktatási Naplóban történik, amelyen a munkavállaló aláírásával igazolja, hogy az ismertetett szabályokat elsajátította és azt magára nézve kötelezőnek tartja.

3.2.3. Szakképzettségre vonatkozó előírások

Az adott munkakörben csak az a munkavállaló foglalkoztatható, aki az adott munkakörhöz kapcsolódó munkafolyamatokhoz, anyagmozgatáshoz megfelelő szakképzettséggel rendelkezik.

Villamos berendezés érintésvédelmi és tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálatát, csak - erre feljogosított - érvényes engedéllyel, valamint az ehhez kapcsolódó 45/2011. (XII. 7.) BM rendelet 1. melléklet 14. számú tűzvédelmi szakvizsgával rendelkező személy végezheti el.

3.2.4. A munkavégzés korlátozása

Általános szabályok

Munkavégzéskor gondoskodni kell a munkavállalók, lehetőség szerinti, folyamatos ellenőrzéséről.
A Oktatási intézmény területén, munkahelyein, a Oktatási intézmény érdekében végzett munkatevékenységek során "Az egyes egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállalók (napi, heti) expozíciós idejének korlátozásáról" szóló rendeletben meghatározottaknál nagyobb mértékű egészségkárosító tényezők nincsenek jelen, ezért a rendeletben előírt szervezési intézkedések megtétele nem indokolt. /kivételt képez ez alól a képernyős munkahely/.
Az olyan munkavállalók részére, akik napi munkaidejükből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használnak, a képernyős munkavégzésük alatt óránként tízperces - össze nem vonható - munkaközi szünetet kell elrendelni. A képernyő előtti munkavégzés tényleges ideje a napi hat órát nem haladhatja meg. A képernyő előtti munkavégzés további egészségügyi és biztonsági követelményeit a módosított *50/1999. (XI.3.) EüM* rendelet tartalmazza.
18 éven aluli betanított munkavállaló nem bízható meg gépek, berendezések önálló kezelésével, még időszakos felügyelet vagy irányítás mellett sem.
A biztonságos munkavégzés érdekében mindig meg kell bízni egy munkavállalót a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.
A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárt téri munkahelyen a 24 ^{0}C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken.

Tilos egyedül munkát végezni az alábbi munkafolyamatnál:

- 2 m-nél nagyobb magasságban, valamint létrán végzett munka;
- kézi és gépi anyagmozgatási normák által meghatározott súlyhatárok feletti terhek mozgatása.
- gázvezetéken történő karbantartási munkálatok
- villamos karbantartási munkálatok

Fiatalkorúak foglalkoztatásának korlátozása
Fiatalkorút éjszakai munkára igénybe venni nem lehet. Fiatalkorú csak a sérülékeny csoportokra vonatkozó tiltások és korlátozásokkal foglalkoztatható és végezhet az anyagmozgatást a rá vonatkozó normák betartásával.
Fiatalok számára tiltott munkakörök, munkafolyamatok:

- - tan kerben való munkavégzés

A tilalom nem vonatkozik a szakmunkásképzés keretében elvégzendő feladatokra.

Terhes nők foglalkoztatásának korlátozása

Terhes nő könnyű fizikai munkát végezhet, a sérülékeny csoportokra vonatkozó tiltások figyelembevételével foglalkoztatható..
Terhesnők és nők az alábbi munkakörökben, munkafolyamatokban: az orvos véleményétől függő - időponttól nem foglalkoztathatók:

- - anyagmozgató;
- - éjszakai munkavégzés;

Fenti munkakörökben foglalkoztatott nők kötelesek a terhességüket bejelenteni és a szakorvosi igazolást bemutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

Nő csak könnyű és közepesen nehéz fizikai munkát végezhet az anyagmozgatási normák betartásával, fokozottan balesetveszélyes munkát eseti foglalkozás-orvosi elbírálás alapján.

Megterhelések	**Tiltások, korlátozások és az érintettek köre**
Nehéz fizikai munka (***dinamikus izommunka***)	**Tiltás:** terhes, fiatalkorú nő és nyugdíj határ feletti nő **Korlátozás:** nő 18-X* éves nő, fiatalkorú férfi, nyugdíj korhatár feletti férfi az MSZ 21875:79 Melléklet M 1-ben **a férfiakra megadott érték 70%-a.**
Közepesen nehéz fizikai munka (dinamikus izommunka)	**Tiltás:** terhes és nyugdíj korhatár feletti nő **Korlátozás:** fiatalkorú nő, 18-X* éves nő, nyugdíj korhatár feletti nő az MSZ 21875:79 Melléklet M 1-ben **a férfiakra megadott érték 70%-a.** Fiatalkorú nő, nyugdíj korhatár feletti nő és férfi **eseti foglalkozás-egészségügyi orvosi elbírálás alapján.**
Anyagmozgatási munka (statikus izommunka)	**Tiltás:** terhes és nyugdíj korhatár feletti nő
>10 kg tömeg emelése (statikus izommunka)	**Tiltás:** Terhes és nyugdíj korhatár feletti nő **Korlátozás:** fiatalkorú nő és férfi és nyugdíj korhatár feletti férfi **eseti foglalkozás-egészségügyi orvosi elbírálás alapján.**
Fokozottan baleset veszélyes munka **(magasban, feszültség alatt, munkaeszközök mozgóelemei mellett végzett munka)**	**Tiltás:** Terhes, fiatalkorú nő és férfi **Korlátozás:** 18-X* éves nő **eseti foglalkozás-egészségügyi orvosi elbírálás alapján.**
Hideg munkakörnyezetben végzett munka	**Tiltás:** terhes és fiatalkorú

Éjszakai munka	**Tiltás**: terhes és fiatalkorú

* nyugdíj korhatár előtti

A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.

A sérülékeny csoportok foglalkoztatásának tilalmai és korlátozásai

Megterhelés	*A tiltásban érintettek köre*
Nehéz fizikai munka	Fiatalkorúak, nők, nyugdíjkorhatár feletti férfiak
Közepesen nehéz fizikai munka	Terhes és fiatalkorú nők, nyugdíjkorhatár feletti nők és férfiak, (a 45 év és a nyugdíj- korhatár között lévő nők a férfiakra megmegedett érték 70%-val terhelhetők)
10 kg feletti tömeg emelése	Terhes és nyugdíjkorhatár feletti nők(fiatalkorúaknál, nőknél és nyugdíjkorhatár feletti férfiaknál esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat keretében)
Anyagmozgatási munka	Terhes és nyugdíjkorhatár feletti nők, 16 év alatti lányok (14-16 éves fiúk és 16-18 éves lányok sík talajon 15 kg-ot, ketten 30 kg-ot emelhetnek és vihetnek segédeszköz nélkül) (16-18 éves fiúk és 18 év feletti nők sík talajon kézben 20 kg-ot, ketten 40 kg-ot emelhetnek és vihetnek, legfeljebb 60m távolságra) (18 éven felüli férfi 50 kg-ot emelhet és vihet legfeljebb 90m távolságig, lépcsőn legfeljebb 3m magasságig 50 kg-os teher szállítható, a 200 kg és ennél súlyosabb osztatlan terhek emelését, szállítását, rakodását megfelelő szállító-, illetve rakodóeszközzel szabad végezni)
Fokozottan baleseti veszélyekkel járó tevékenységek (magasban végzett munka, feszültség alatti és feszültség közelében végzett tevékenység, munkaeszközök mozgó elemei mellett végzett munka)	Fiatalkorúak, terhes nők
Hideg munkakörnyezetben végzett munka	Fiatalkorúak, terhes nők

Nőt terhességének megállapításától a gyermekének egyéves koráig, továbbá a fiatalkorút éjszakai munkára igénybe venni nem lehet.
A terhes nők és fiatalkorúak nem foglalkoztathatóak olyan munkakörben, illetve olyan munkakörülmények között, amely a munkavégző egészségét, illetőleg egészséges fejlődését károsan befolyásolja, vagy az utódokra veszélyt jelent.

Az általános szabályok és az egyedüli munkavégzés tilalmának betartása a munkahelyi vezetők feladata.

3.2.5. Szakképzéskeretében foglalkoztatott Oktatási intézményi tanulókra vonatkozó szabályok

Tanulók foglalkoztatására vonatkozó munkavédelmi rendelkezések

A tanulók foglalkoztatása során a fiatalkorúak foglalkoztathatóságára vonatkozó előírásokat értelemszerűen meg kell tartani.
A 18.életévét betöltött tanulót gyakorlati oktatásra éjszaka csak kivételes - a szakma sajátosságai által indokolt - esetben, az Oktatási intézmény igazgatójának eseti engedélye alapján szabad igénybe venni.
A tanuló gyakorlati oktatása reggel 6 óra előtt nem kezdődhet és délutáni oktatás esetén 21 óránál - a szakmunkásbérben foglalkoztatottaké és a középiskolát végzetteké 22 óránál - tovább nem tarthat.
A tanulók részére a munkaviszonyban álló munkavállalókkal azonos feltételek szerinti védőfelszerelést, védőruhát, védőitalt a gazdálkodó szervezeti egység vezetőjének kell biztosítani.
A tanulót a tanintézet által biztosított munkavédelmi oktatáson túlmenően előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Az oktatás időtartamát és tárgyát a tanuló egyéni adottságai szerint kell meghatározni, azonban ez az időtartam egy óránál kevesebb nem lehet. (Az oktatás tárgya megegyezik az új felvételes oktatás tárgyával, kiegészítve a szakmai és életkori sajátosságokból eredő speciális ismeretekkel, figyelem-felhívással).
A tanuló felügyeletét és oktatását az a személy láthatja el, aki megfelelő szakmai képesítéssel, kellő helyi gyakorlattal rendelkezik és a felügyelet ellátására a szervezeti egység vezetőjétől megbízást kapott.
Tanuló felügyelet nélküli önálló munkavégzéssel nem bízható meg.
A tanulókra értelemszerűen alkalmazni kell a Szabályzat vonatkozó előírásait.

3.3 A létesítés szabályai

Munkahelyek kialakításának általános egészségügyi követelményei

A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely, technológia esetében a munkáltató munka egészségügyi szempontból köteles felmérni a veszély jellegét, a veszélyeztetettség mértékét, a veszélyeztetettek körét és meg kell határoznia a védekezés leghatékonyabb módozatát, ezen belül részletesen ki kell térnie a műszaki és egyéni védelemre, a szervezési és az egészségügyi megelőzési intézkedésekre.
A további részletes egészségügyi követelményeket a *3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM* együttes rendelet tartalmazza.

3.3.1 Tervezés, kivitelezés

Az Iskolánál az épületek, építmények, munkahelyek létesítését alapvetően a Munkavédelmi Törvényvonatkozó előírásai szerint kell végezni.
A munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.
A tervező és a kivitelező köteles írásban nyilatkozni arról, hogy a létesítmény, munkahely stb. tervezése és kivitelezése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott követelmények megtartásával történt. A szükséges nyilatkozatok beszerzése a beruházásért felelős személy (beruházó) feladata.

Használatbavétel

Az építési beruházás befejezését követően a kivitelező és a beruházó (megrendelő) közösen műszaki átadás-átvételi eljárást tart.
Az építmény használatbavételi eljárására az alábbi személyeket kell meghívni:

- az érintett szakhatóságok (Katasztrófavédelem, ÁNTSZ, stb.) képviselőit,

- a beruházó (megrendelő) képviselőjét,
- a létesítményt használó szervezet vezetőjét,
- a tervező, és kivitelező cégek képviselőit.

Az érintetteket a használatba vételi eljárást megelőzően 15 nappal előbb kell értesíteni. A szakhatóságok megjelenése nem kötelező, észrevételeiket 8 napon belül írásban is megadhatják.
A használatbavételi eljárásról jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv 1-1 példányát az illetékeseknek kérésre át kell adni.

3.3.2. Munkavédelmi üzembe helyezésre vonatkozó szabályok

A Törvény 21.§-a szerint csak a veszélyesnek minősülő munkahelyet, munkaeszközt, technológiát kell munkavédelmi üzembe helyezési eljárás alá vonni.
Veszélyesnek minősülő munkaeszközök körét a melléklet tartalmazza.
A munkahely, munkafolyamat, technológia, munkaeszköz veszélyességét, felkérésre a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szervezet állapítja meg.
A munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetés írásban való elrendelésének feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, amelyet a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szervezet végez.

A veszélyes munkaterületre, helyiségbe való illetéktelen belépést és ott tartózkodást meg kell tiltani. A tilalmat megfelelő táblával - jól látható módon - jelölni kell.

Újraindítással kell üzembe helyezni azt a munkaeszközt, technológiát, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy teljes szétszereléssel együttjáró javítást végeztek rajta.
Az üzembe helyezési dokumentációkat az üzemeltetőnek a használat teljes időtartama alatt meg kell őriznie.

Próbaüzem
Szükség esetén a munkaeszköz és technológia próbaüzemelését rendelheti el az üzembe helyező. A próbaüzem - kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában - legfeljebb 180 napig tarthat.

<u>A próbaüzem feltételei</u>:

- megfelelő szakképzettséggel és a szükséges orvosi vizsgálattal rendelkező személy, aki részesült a próbaüzemmel kapcsolatos munkavédelmi oktatásban,
- munkaeszköz, technológia üzemeltetési dokumentáció, technológiai utasítás,
- megfelelő munkahelyi körülmények,
- létesítmény, munkahely, munkaeszköz megfelelő műszaki állapota,
- a szükséges védőeszközök megléte.

3.3.3. Az ideiglenes létesítésekre is vonatkozó főbb szabályok

Biztosítani kell a megfelelő mennyiségű és minőségű ivóvizet.
Biztosítani kell az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési, melegedési lehetőséget.
Szabadtéri munkahelyen gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről (védőruha, védőital).
Az ideiglenes létesítmény, munkahely kialakítására vonatkozó szabályokat az országos településrendezési és építési követelményekről szóló rendelet tartalmazza.

3.4 A munkavégzés tárgyi feltételei

Munkahelyek kialakításának általános egészségügyi követelményei

A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely, technológia esetében a munkáltató munka egészségügyi szempontból köteles felmérni a veszély jellegét, a veszélyeztetettség mértékét, a veszélyeztetettek körét és meg kell határoznia a védekezés leghatékonyabb módozatát, ezen belül részletesen ki kell térnie a műszaki és egyéni védelemre, a szervezési és az egészségügyi megelőzési intézkedésekre.
A további részletes egészségügyi követelményeket a *3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM* együttes rendelet tartalmazza.

3.4.1 Helyiségek kialakítására vonatkozó főbb biztonsági előírások

A helyiségek, közlekedők és fogadóterek padozatát kellő szilárdságú, könnyen javítható, jól tisztítható, csúszás- és botlásmentes burkolattal kell ellátni. A helyiségek munkaterületein és a közlekedő utak padozatában botlást okozó tárgyak, építészeti kialakítások nem lehetnek.
A mechanikai, savas vagy lúgos hatásoknak kitett, továbbá a víz, vagy más kiömlő anyag miatt csúszóssá vált padozat megfelelő állapotban tartásáról, illetve az eredeti állapot visszaállításáról gondoskodni kell, és a padozatot úgy kell kialakítani, hogy e követelménynek meg tudjon felelni.
A helyiségek nyílászáróinak biztonságos módon nyithatónak, zárhatónak, beállíthatónak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent az ott tartózkodókra és az arra közlekedőkre.
Az átlátszó felületű ajtókat, kapukat olyan megkülönböztető jelzéssel kell ellátni, mely megakadályozza a figyelmetlen kitörés lehetőségét. Az átláthatatlan lengőajtókat ablakkal kell ellátni, amely lehetővé teszi a mindkét oldalról való egyidejű biztonságos megközelítést.
Minden olyan munkahelyen, ahol egészségre veszélyes anyagokat tárolnak, vagy veszélyes anyagok keletkeznek a tevékenység során, az étkezés, a pihenés és a dohányzás lehetőségét külön helyiségben kell biztosítani.
A helyiségek építészeti kialakítása, (belmagassága, légtérfogata, mozgástere, közlekedési útvonalai, tisztíthatósága) feleljen meg az *OTÉK* és a biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének.
A képernyős munkahelyek kialakításának minimális követelményeit az *50/1999. (XI.3.) EüM.* rendelet melléklete tartalmazza.

A helyiségek megvilágítására vonatkozó előírások

Minden munkahelyen gondoskodni kell a helyiség vagy a munkaterület rendeltetésének megfelelő, természetes és mesterséges világításról a vonatkozó *3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM* együttes rendelet előírása szerint.
A megvilágítás tervezése és kivitelezése alkalmával törekedni kell a káprázatmentesség megvalósítására, és a látást nem zavaró, meleg fényű világítás kialakítására.

A fűtésre és a szellőztetésre vonatkozó előírások

Minden munkahelyen a helyiség rendeltetésének, és a vonatkozó 3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM együttes rendeletnek megfelelő légállapotot kell biztosítani.
Azokban a helyiségekben, ahol a levegőnek a mérgező, vagy robbanásveszélyes gázokkal való keveredése a veszélyes koncentráció mértékét elérheti, vagy meghaladja, elszívó berendezést kell alkalmazni.
Ahol porszennyeződés, vagy páraképződés keletkezik, ott megfelelő szellőztető berendezést kell létesíteni, úgy hogy kielégítse az 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet együttes rendelet előírásait.
A fűtő-, hűtő- és szellőztető berendezéseket olyan állapotban kell tartani, hogy a légellátást folyamatosan és megfelelően biztosítsák. A karbantartást úgy kell ütemezni, hogy az ezirányú feladatot az idény

megkezdése előtt el lehessen végezni, illetve a szükséges vizsgálatok után az idényre a berendezések üzemképes állapotban legyenek.

3.4.2 Munkaeszközök beszerzési rendje

Általános minőségi tanúsítvány nélkül munkaeszközt beszerezni tilos!

Egyéni védőeszközt csak érvényes Típusbizonyítvánnyal illetve gyártói Megfelelőségi Nyilatkozattal lehet beszerezni és használatba venni.

Minden munkaeszköznek rendelkeznie kell magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációval.
A minőségi tanúsítvány, megfelelőségi tanúsítvány, minősítő bizonyítvány, továbbá a magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció meglétéről az adott munkaeszköz beszerzésével megbízott személy köteles meggyőződni!
Saját használatra gyártott munkaeszköz esetében a minőségi, illetve megfelelőségi tanúsítvány vagy hatósági engedély beszerzése a gyártó feladata.
Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszköz gyártását, illetve üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű a megfelelőségi tanúsítvánnyal.
Fentiek alkalmazása szempontjából munkaeszköz minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak.
A munkaeszközhöz tartozó minőségi, illetve megfelelőségi tanúsítványt vagy hatósági engedélyt és a magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt a munkaeszköz használatának teljes időtartama alatt meg kell őrizni. Az üzemeltetési dokumentációt az adott munkaeszköz közelében, hozzáférhető módon kell elhelyezni.
A munkaeszközök és használatuk minimális biztonsági szintjére vonatkozó egyéb biztonsági előírásokat a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet tartalmazza.

3.4.3. Időszakos biztonsági és ellenőrző felülvizsgálatok rendje

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

- a mellékletben felsorolt munkaeszközöket,
- továbbá azt a munkaeszközt, amelynek biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, üzemeltetési dokumentáció vagy egyéb szabály előírja.

Az időszakos biztonságtechnikai és ellenőrző felülvizsgálatot az üzemeltetőnek ötévenként kell elvégeznie, ha a jogszabály, szabvány, üzemeltetési dokumentáció, egyéb előírás más időszakot nem ír elő.
Az időszakos biztonságtechnikai és ellenőrző felülvizsgálatokat – kivéve veszélyes technológiát - az üzemvezető által kijelölt, megfelelő szakképzettségű (szakirányú és munkavédelmi képzettség) személy, vagy erre külön jogszabályban feljogosított (szükség esetén hatósági engedéllyel rendelkező) személy, illetve akkreditált külső cég végezhet.
Az időszakos biztonságtechnikai és ellenőrző felülvizsgálatokról a megfelelő dokumentumot (jegyzőkönyvet, jelentést, naplóbejegyzést stb.) kell felvenni, amelyben szerepel a felülvizsgálat időpontja, azonosított tárgya, eredménye (amennyiben külön szabály előírja, a felülvizsgálat körülményei és szempontrendszere is), valamint a felülvizsgálatot végző személy (személyek) neve és aláírása.
Az időszakos biztonságtechnikai és ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett berendezést telephelyen kívül csak akkor lehet üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot kellő időben és megfelelően elvégezték.
A felülvizsgálatokról készült dokumentumokat a munkaeszköz, technológia használatának teljes időtartama alatt meg kell őrizni.
Soron kívüli felülvizsgálatot kell végezni, ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.

A vizsgálat elvégzéséig a működtetést, illetve használatot meg kell tiltani!

3.4.4. Munkahely, veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását szolgáló előírások

A munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén a munkáltatónak gondoskodni kell arról, hogy az érintett munkavállalók erről azonnal tájékoztatást kapjanak, a munkát beszüntessék, a munkahelyeket azonnal elhagyhassák, és biztonságos helyre távozzanak.
A menekülési utak és vészkijáratok feleljenek meg a a vonatkozó *3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM* együttes rendelet előírásainak.
A meneküléshez szükséges utakat és kijáratokat biztosítani kell, az ehhez szükséges tájékoztató és irányjelző táblákat jól látható helyen el kell helyezni.
A kijáratok és vészkijáratok, a kijelölt menekülési utak száma, mérete, elhelyezése és megvilágítása tegye lehetővé a munkahely, veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását.
A menekülési utakat szabadon kell hagyni, a meneküléshez szükséges kijáratokat munkaidő alatt bezárni tilos!

Munkahelyen alkalmazott jelző és riasztóberendezések

Rendkívüli állapot, súlyos veszély esetén a riasztás központilag, körtelefon útján - történik.
A munkáltató megfelelő intézkedésekkel biztosítja, hogy szükség esetén az elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a mentési, tűzvédelmi feladatok ellátása érdekében haladéktalanul fel lehessen venni a kapcsolatot a külső szolgálatokkal, szervekkel.

3.4.5 Dohányzással kapcsolatos előírások

Lásd: Dohányzási szabályzat

Veszélyes anyaggal történő munkavégzés, szállítás, tárolás

Veszélyes anyagot a raktárvezetők szerzik be a munkavédelmi képviselővel való egyeztetés után. Az Iskolánál. - nál használt veszélyes anyagok Biztonságtechnikai Adatlapjainak egy-egy példánya megtalálható a felhasználási területen vagy az oda tartozó számítógépen.
Új veszélyes anyag beszerzése esetén az igénylő részleg vezetője előzetesen értesíti a munkavédelmi képviselőt, aki megteszi a szükséges hatósági bejelentéseket. A beszerzéssel egy időben gondoskodni kell az új veszélyes anyag Biztonságtechnikai Adatlapjának eljuttatásáról a megjelölt helyekre. Amennyiben az új veszélyes anyag jellemzői ezt indokolják, a munkavédelmi képviselő az anyag kezelésére, tárolására és felhasználására vonatkozó szabályokat és korlátozásokat utasításban rögzíti. Az érintett szervezeti egységek munkatársait az új veszélyes anyag környezeti és egészségügyi kockázataihoz igazodva a felhasználás megkezdése előtt, vagy legkésőbb a soron következő környezetvédelmi vagy munkavédelmi oktatás során tájékoztatni kell.
Veszélyes anyaggal bármiféle tevékenységet végezni kizárólag a Biztonságtechnikai Adatlap előírásainak betartása mellett szabad. Veszélyes anyagot kizárólag erre a célra alkalmas, az anyag nevét és veszélyességi jellemzőit tartalmazó, olvasható felirattal ellátott edényzetben szabad tárolni. Élelmiszer tárolására szolgáló edényzetben (pl. üdítő italos palack) szigorúan tilos veszélyes anyagot tárolni. A veszélyes anyagok hulladékká vált maradékait (beleértve a csomagolóeszközt is) elkülönítetten kell tárolni és veszélyes hulladékként kezelni.

3.5. Munkafolyamatokra vonatkozó rendelkezések

3.5.1. Anyagmozgatás főbb szabályai

Anyagot mozgatni csak a tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen a meghatározott technológiával lehet a súly- és mérethatárok megtartásával szabad.

Anyagmozgatási munka	- 16 év alatti lányok,14-16 éves fiúk és 16-18 éves lányok sík talajon 15 kg-ot, ketten 30 kg-ot emelhetnek és vihetnek segédeszköz nélkül, - 16-18 éves fiúk és 18 év feletti nők sík talajon kézben 20 kg-ot, ketten 40 kg-ot emelhetnek és vihetnek, legfeljebb 60m távolságra, - 18 éven felüli férfi 50 kg-ot emelhet és vihet legfeljebb 90m távolságig, lépcsőn legfeljebb 3m magasságig 50 kg-os teher szállítható, 200 kg és ennél súlyosabb osztatlan terhek emelését, szállítását, rakodását megfelelő szállító-, illetve rakodóeszközzel szabad végezni a meghatározott technológia szerint.

Az anyagmozgatási eszközök, függesztékek és segédeszközök megfelelőségéről használatbavétel előtt meg kell győződni.
Egyes emelőeszközök kezelésével kapcsolatos képesítési feltételeket a *47/1999. (VIII.4.) GM* rendelettel hatályba léptetett módosított "Emelőgép Biztonsági Szabályzat"-a tartalmazza.

Rakodás, anyagmozgatás során karórát, gyűrűt, karkötőt, nyakláncot és egyéb ékszert viselni tilos!

3.5.2. A tárolás és raktározás előírásai

A raktárakban, tároló helyeken a túlzsúfoltságot kerülni kell, továbbá biztosítani kell, hogy közlekedésre megfelelő utak álljanak rendelkezésre.
A villamos kapcsolókat és elosztódobozokat, a közművek záró és nyitó szerelvényeit eltorlaszolni nem szabad, azok mindig megközelíthetően, szabadon maradjanak.
A létesítményekben a lépcsőt és pihenőket mindig szabadon kell tartani. Eltorlaszolni, vagy raktározás céljára használni még ideiglenesen sem szabad. A lépcsők csúszásmentességéről gondoskodni kell.
Az anyagokat, eszközöket és tárgyakat csak egyenletes felületű, és az anyag tömegének megfelelő teherbírású, szilárd talajra vagy állványzatra stb. szabad rakni. Lejtős területen anyagot tárolni nem szabad.
A tárolásra szolgáló állványokat a tárolásra kerülő anyagok tömegének megfelelő terhelésre kell tervezni, és a megengedett terhelhetőséget fel kell tüntetni. Az állványokat - a statikai és dinamikai hatások következtében előálló bármilyen - elmozdulás ellen biztosítani kell.
Az állványok állapotát rendszeresen ellenőrizni kell, legalább évenként a műszaki állapotát vizsgálni kell, és az eredményt írásban kell rögzíteni.
A tárolt anyagok egyensúlyi helyzetét - szükség esetén - támasztékkal, megkötéssel vagy egyéb módon biztosítani kell. A kitámasztás azonban nem pótolja az anyagok szabályszerű felrakását.
A raktárak födémeinek négyzetméterenkénti legnagyobb megengedett terhelését, és a biztonságos tárolási magasságot minden helyiségben jól látható módon fel kell tüntetni. A megengedett terhelést, magasságot túllépni nem szabad.
A tárolt anyagok közötti szabad közlekedést a mindenkori előírásoknak megfelelően biztosítani kell. Olyan világítást kell alkalmazni, amely a biztonságos közlekedést és munkavégzést lehetővé teszi.

3.5.3. Szállítás

A gépjárművezetők munkavégzésük során a KRESZ-en túlmenően a közúti közlekedés biztonságát szolgáló egyéb, az érvényben lévő forgalmi, kereskedelmi és technológiai utasításokat is kötelesek maradéktalanul betartani.
Gépjárművet papucsban, saruban vezetni tilos!
A gépjármű rakfelületét, vezetőfülkéjét leugorva elhagyni nem szabad, erre a célra a lelépőt kell igénybe venni.

3.5.4. Elektromos berendezések használatának főbb szabályai

Amennyiben az elektromos berendezés működése közben rendellenesség történik, a berendezést (amennyiben lehetséges) le kell választani az elektromos hálózatról és további intézkedésig tilos használni!
Minden villamos üzemzavart, rendellenességet vagy meghibásodást haladéktalanul jelenteni kell a közvetlen munkahelyi vezetőnek. A szakszerű felülvizsgálatig, illetve a hiba kijavításáig a villamosberendezést üzemeltetni vagy bekapcsolni tilos.
Olyan feszültség alatt lévő elektromos készüléket, szerelvényt vagy kapcsolószekrényt, melynek burkolatát vagy szigetelését eltávolították, nem szabad őrizetlenül hagyni. A kijavításig el kell zárni, illetve az érintett területet le kell zárni.
Az elektromos berendezéseket csak szabványos, gyári kialakítású csatlakozóval szabad használni. Törött, repedt, csorbult dugaljzatot és csatlakozót, kapcsolót, vagyis hibás szerelvényt és készüléket tilos használni! Az elektromos szerelvényeket és készülékeket a munka megkezdése előtt ellenőrizni kell, hiba észlelése esetén a szükséges intézkedést meg kell tenni.

Sérült elektromos vezetékkel a berendezéseket használni tilos!

Vizes, nedves kézzel elektromos berendezést kezelni, bekapcsolni tilos!

Feszültség alatt álló berendezésbe - az üzemszerű használat kivételével - kézzel vagy segédeszközzel belenyúlni, burkolatot megbontani, szerkezeti elemet eltávolítani tilos!

Minden villamos gépet a munka befejezése, illetve a használat után feszültség-mentesíteni kell. Kivételt képeznek azon berendezések, melyek felügyeletet nem igényelnek, illetőleg technológiai okból kikapcsolásuk nem megengedett (pl.: hűtőgépek, számítógépek, kazánüzem stb.).

Villamos szempontból szakképzetlen személy a világítási berendezések égő és fénycső cseréjén kívül egyéb javítási tevékenységet nem láthat el.

3.5.5. Az Oktatási intézmény területén más cég munkavállalóinak munkavégzésére vonatkozó előírások

Ha az Oktatási intézmény területén más cég munkavállalói munkát végeznek, tájékoztatást kell adni részükre az elvárt magatartási szabályokról, a műszaki feltételekről (közmű csatlakozási helyek stb.), a közlekedési rendről, ki kell jelölni részükre az anyagtárolási helyet és a munkaterületet, továbbá meg kell határozni, hogy:

- ki a felelős a dolgozók oktatásáért (név, beosztás szerint);
- ki biztosítja a szükséges védőeszközöket;
- ki irányítja a helyszíni munkavégzést;
- ki ellenőrzi a munkát és az előírások betartását;
- kinek a feladata a megfelelő munkakörülmények biztosítása.

Az Oktatási intézmény tulajdonát képező létesítmények, munkaeszközök bérbeadásakor a bérleti szerződésben rögzíteni kell, hogy a munkavédelmi követelmények teljesítése (érintésvédelmi - szabványossági mérések, időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzése, veszélyforrások feltárása és megszüntetése, hatósági felülvizsgálatok elvégeztetése stb.) kinek a feladata.
Az idegen cég köteles bejelenteni az ügyvezető igazgatónak munkavállalóját ért munkabalesetet, amennyiben a Oktatási intézmény területén történt.
A fenti követelmények megvalósításáért felelős személyt - az együttműködési kötelezettségekkel együtt - a felek közötti szerződésben kell meghatározni.

3.5.6. Az Oktatási intézmény területén kívüli munkavégzés szabályai

Az Oktatási intézmény területén kívüli munkavégzés során is jelen Munkavédelmi Szabályzat előírásai mértékadóak az Oktatási intézmény munkavállalóira.

Idegen cég területén történő munkavégzésnél az adott cég munkavédelmi rendelkezéseit is be kell tartani.

Amennyiben az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételei nem biztosítottak, a munkát nem szabad elvégezni, és a rendellenességet haladéktalanul jelenteni kell a felettes vezetőnek, illetve a munkavédelmi képviselőnek, ügyvezető igazgatónak.

Közterületen, illetve közúton történő gyalogos- vagy járműközlekedés esetén a KRESZ előírásait be kell tartani.

3.5.7. Az Oktatási intézménnyel szerződő Vállalkozó munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségei

A Vállalkozó - az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés érdekében - köteles a magyar (külföldi munkavégzés esetén a munkavégzés helye szerinti ország) jogszabályokban, szabványokban foglaltakat maradéktalanul betartani.
Olyan munkahelyeken, ahol egy vagy több Vállalkozó végez vagy végeztet az Oktatási intézmény megbízásából különböző tevékenységeket, a Oktatási intézmény – ide vonatkozó mellékletben szereplő - szerződésben foglaltaknak megfelelően hangolja össze a munkavégzést úgy, hogy a Vállalkozó tevékenysége a munkavégzés hatókörében tartózkodókra se jelentsen veszélyt.
Folyamatosan de legalább havonta egy alkalommal munkavédelmi bejárást tart, annak eredményét írásban közli a Oktatási intézmény munkavédelmi képviselőjével.

3.6. Elsősegélynyújtás rendje

Minden telephelyen biztosítani kell a megfelelő elsősegélynyújtó felszerelést és kiképzett elsősegélynyújtó munkavállalót.
Az Oktatási intézmény telephelyén elsősegélynyújtó helyet kell kijelölni lehetőleg olyan központi fekvésű helyen, amely minden irányból könnyen megközelíthető és állandóan nyitva tartható munkaidőben. Az elsősegélynyújtó helyet a megfelelő táblával kell jelölni, amelyen fel van tűntetve a képzett elsősegélynyújtó (k) neve is.
Az elsősegélynyújtás tárgyi és személyi feltételei feleljenek meg a vonatkozó *3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM* együttes rendelet előírásainak.
Az elsősegélynyújtó hely felszerelését mindig elsősegélynyújtásra alkalmas módon kell készenlétben tartani.
Telephelyenként kötelezően legyen 1 db **mentődoboz, melynek nagyságát a foglalkozás-egészségügyi orvos határoz meg.**

Az elsősegélynyújtók oktatására vonatkozó rendelkezések

Az oktatáshoz szükséges munkahely szerinti speciális segédanyag biztosításában foglalkozás-egészségügyi szolgálat közreműködik.

Az elsősegélynyújtók kiképzésének ki kell terjednie:

- az elsősegélynyújtás célját szolgáló gyógyszerek, anyagok és eszközök szakszerű használatával;
- a vérzéscsillapítással;
- a sebellátással (sebfedés és kötözés);
- a sérült fektetésével, szállításával;
- a munkahely szerinti speciális elsősegélynyújtással;
- az orvos, illetve az Országos Mentőszolgálat igénybevételével
- kapcsolatos legfontosabb tudnivalók ismertetésére és gyakorlati alkalmazására.

3.7. A munkavállaló jogai és kötelességei

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal saját életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

A munkavállaló köteles megtagadni a munkavégzést, ha azzal mások életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

Jogosult a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőségek igénybevételére.
Jogosult megkövetelni munkáltatójától az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.
A munkavállaló köteles:

- a kijelölt helyen és időben munkaképes, kipihent állapotban megjelenni, az alkoholos állapot, valamint olyan gyógyszerek és egyéb szerek szedése, amelyek a munkavégzésre veszélyt jelentenek, kizárják a munkavégzésre való alkalmasságot,
- a munkavédelemre vonatkozó szabályok, technológiai és egyéb utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően munkát végezni,
- azt a munkát köteles elvégezni, mellyel megbízták szóban vagy írásban, valamint rendelkezik a hozzá szükséges végzettséggel,
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, és a tőle elvárható módon karbantartani,
- a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni (forgó, mozgó gépek közelében, valamint rakodás, anyagmozgatás során karórát, gyűrűt, karkötőt és nyakláncot viselni tilos!),
- munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, hogy az mások egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse,
- a munkaterületén fegyelmet, rendet és tisztaságot tartani,
- munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és alkalmazni,
- a részére előírt orvosi vizsgálatokon részt venni,
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől,

- együttműködni a munkáltatóval az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során,
- a vele történt, vagy általa észlelt balesetet, sérülést, rosszullétet felettesének azonnal jelenteni,
- felelős a rábízott munkaeszköz szakszerű kezeléséért és a biztonságos munka végzéséért,
- Munkahelyét csak felettesének engedélyével hagyhatja el,

3.8. A munkavédelmi belső ellenőrzés rendje

A megfelelő munkakörülményeket és a munkavállalók tevékenységét a munkahelyi vezetők az irányításuk alatt álló területen rendszeresen ellenőrzik, ennek érdekében kötelesek:

- az észlelt vagy tudomására jutott rendellenességet kivizsgálni, a szükséges intézkedést megtenni, közvetlen balesetveszély esetén a munkát vagy technológiát azonnal leállítani,
- a munkavégzés körülményeihez igazodó megfelelő munkaeszközt, egyéni védőeszközt a munkavállaló részére biztosítani,
- új technológia vagy munkaeszköz, gép bevezetésekor a munkavállalókkal előzetesen tárgyalni az esetleges egészségre és biztonságra kiható változásokról,
- a tudomására jutott munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén intézkedni az előírásoknak megfelelően.

A megfelelő munkaképes állapot biztosítása érdekében az ügyvezető által kijelölt személy jogosult alkoholszondás ellenőrzést végezni.
Munkabaleset esetén, amennyiben a sérült állapota azt megengedi, az ittasság-vizsgálatot minden esetben el kell végezni.

Kockázatértékelés
Az 1997. évi CII. törvény 10.§ alapján a munkáltató köteles minőségileg, illetőleg szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érintő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző, elsősorban műszaki intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

A kockázatok értékelése szervesen összefügg a veszélyek megelőzésével, amelynek a kockázatok felismerésén és értékelésén kell alapulnia. Ezért a kockázatértékelés a munkáltató munkabiztonsági tevékenységének központi és alapvető, meghatározó fontosságú eleme, a veszélyek, ártalmak megelőzésének alapja.

A kockázatértékelés fő célja, hogy a Oktatási intézmény. működési területén megvalósuljon, fennmaradjon, és tovább fejlődjön - a tevékenység végzése során - egy olyan szintű biztonságtechnikai állapot, melynek betartása /betartatása/ által nagy biztonsággal megelőzhető a munkavállalókat érő baleseti és egészségügyi kockázatból eredő ártalom.

A jogszabály értelmében a munkáltató nem csak a kockázatértékelés elvégzéséért felelős, hanem annak megfelelő minőségű kivitelezéséért is. A kockázatértékelés folyamatába indokolt bevonni a munkavállalókat, illetőleg a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglakozás-egészségügyi szolgálatot is.

A munkáltatónak be kell bizonyítani a munkavédelmi hatóságok, a munkavállalók vagy képviselőik, illetve más érdekelt felek előtt, hogy megtett minden szükséges intézkedést a kockázatok felmérésére és elhárításra, illetve legkevesebbre csökkentésére. Ezen túlmenően a Mvt. szerint a munkáltató köteles tájékoztatni a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól a nála munkabizton-

sági szaktevékenységet ellátó szervezetet, a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot, a munkavédelmi képviselőt vagy bizottságot.

A munkáltatónak ahhoz, hogy tisztában legyen a jelenlevő kockázatokkal, és érdemben kezelni tudja őket, valamint, hogy rendelkezzen, a gazdasági tevékenységével egységben tudja megtenni a munkavédelmi intézkedéseket, feltétlenül **indokolt dokumentálnia a kockázatértékelést**, eredményeit, a szükséges és megtett intézkedéseket, ideértve a kockázatértékelés felülvizsgálatait is.
Ez **a háromévenkénti felülvizsgálat** nem feltétlenül a kockázatértékelés megismétlését jelenti, hanem elsősorban annak vizsgálatát, hogy a kockázatértékelés elvégzése óta nem történt-e olyan lényeges változás az alapul vett munkakörnyezeti tényezőkben, amely indokolja az újabb kockázatértékelést. Ha ilyen változás nem történt is, a felülvizsgálat másik célja annak ellenőrzése, hogy a kockázatcsökkentő intézkedések megfelelőek, hatásosak voltak-e, és eredményükként csökkentek-e a kockázatok.

A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munka egészségügyi szaktevékenységnek minősül.
A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- a veszélyek azonosítása;
- a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- a kockázatot súlyosbító tényezők;
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- a tervezett felülvizsgálat időpontja;
- az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelést legalább 5 évig meg kell őrizni.

3.9. Egyéni védőeszközök, tisztálkodási szerek, valamint a védőital juttatásának szabályai

Az egészségi ártalmak, baleseti veszélyek elhárítása érdekében a Oktatási intézmény a meghatározott munkakörben foglalkoztatott illetve tevékenységet végző munkavállalóit egyéni védőeszközökkel látja el. Ezen munkakörök, tevékenységek, és a hozzájuk tartozó védőeszközök jegyzékét az Egyéni Védőeszköz munkaköri meghatározása tartalmazza.

A monitor előtti munkavégzéshez - az egyéni érzékenységtől függően - a Oktatási intézmény a munkavállaló kérése alapján a monitorokhoz megfelelő védelmet nyújtó tükröződés gátló szűrőket biztosít, illetve szakorvosi vélemény alapján, 2 évente, illetve szükség esetén - a külön jogszabályban meghatározott költségtérítési szabályoknak megfelelően - a munkavállalót ellátja a képernyő előtti munkavégzéshez minimálisan szükséges éleslátást biztosító szemüveggel.
A Oktatási intézmény lehetőséget biztosít arra, hogy az ilyen - minimálisan szükséges - szemüvegre jogosult munkavállalói igényesebb kivitelű szemüveget szerezhessenek be saját költségük terhére.
A Oktatási intézmény által biztosított képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatára jelen fejezet előírásai értelemszerűen alkalmazandók!
A Oktatási intézmény területén, munkahelyein, a Oktatási intézmény érdekében végzett munkatevékenységek során olyan egyéni védőeszköz használatára nincs szükség, amely a munkavállalók egészségét, a munkavégzés biztonságát - huzamos használatuk esetén - veszélyeztetné, ezért az ide vonatkozó rendeletben előírt szervezési intézkedések megtétele nem indokolt.

A Oktatási intézmény gondoskodik a védőeszköz kielégítő higiénés állapotáról, szükséges tisztításáról, karbantartásáról, esetleges cseréjéről, pótlásáról.
Csak olyan egyéni védőeszközt szabad beszerezni, használatba venni, amely rendelkezik **magyar nyelvű felhasználói információkat tartalmazó tájékoztatóval és "CE" jellel,** valamint érvényes gyártói **EK Megfelelőségi Nyilatkozattal**!

A felületi sérüléseket okozó mechanikai veszélyek, tisztítószer oldatok elleni védelmez nyújtó, normál időjárási körülmények /hideg, meleg, napsugárzás, csapadék/ ellen védő, gyenge ütések, rezgések, maradandó sérülést nem okozó veszélyek ellen védő, 50 ^{0}C felületi hőmérsékletnél nem magasabb tárgyak kezelésére szolgáló védőfelszerelések **<u>kivételével</u> minden védőfelszerelésnek rendelkeznie kell érvényes C E Típusbizonyítvánnyal.**
Az egyéni védőeszközt pénzben megváltani, kihordási időre kiadni nem lehet, a védőeszköz a Oktatási intézmény tulajdona.
A védőeszköz meghibásodását a munkavállaló köteles felettesének jelenteni. A használatra kiadott védőeszközért a munkavállaló anyagilag felelős.
A munkavállaló rendeltetésszerű védőeszköz használatát a közvetlen munkahelyi vezető köteles a munkavégzés folyamán rendszeresen ellenőrizni.
Ha a védőeszköz a célnak nem felel meg, illetve nem nyújt biztonságos védelmet (például meghibásodott, szakadt, törött), cseréjéről azonnal intézkedni kell.

Tisztálkodási szerek juttatása

Az Oktatási intézmény minden fizikai munkakörben dolgozó részére havonta 1 db. - a munkavégzésből adódó szennyeződést eltávolítani képes - kéztisztítót és 1db. kézápoló kenőcsöt juttat, vagy biztosítja ezen tisztálkodási és ápolási szerek korlátlan használatát a munkaidő teljes tartama alatt.

Védőital juttatás szabályai

Meghatározott környezeti ártalmak (nagy hideg, hőség) esetén az Oktatási intézmény előírt védőitalt juttat munkavállalói részére:

- A hidegnek minősülő munkahelyeken (a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a + 4 C fokot, zárt téri munkahelyeken a + 10 C fokot a munkaidő 50 %-ánál hosszabb időtartamban nem éri el) a munkavállalók részére + 50 C fok hőmérsékletű ízesített teát kell szolgáltatni. A tea cukortartalma az ital négy súlyszázalékát nem haladhatja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel kell ízesíteni.
- Ha a munkahelyi klíma a 24 C fok (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékveszteséget általában 14-16 C fok hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital négy súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.

A védőital és a tea elfogyasztásához - személyenként külön-külön - ivópoharakat kell biztosítani. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása csak a közegészségügyi követelmények betartásával történhet.

3.10. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

3.10.1. Bejelentés rendje

A baleset és a munkabaleset fogalma

- Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

- Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt. Az ún. „úti" balesetekre külön Társadalombiztosítási szabályok vonatkoznak, azonban ilyen baleseteket is haladéktalanul kötelező bejelenteni a munkáltatónak.
Úti-üzemi baleset minden olyan baleset, amely munkába menet vagy munkából jövet éri a munkavállalót a munkahelye és a bejelentett lakóhelye közötti legrövidebb közlekedési időn és útvonalon belül. A napi életszükségletek kielégítésére szolgáló kisebb kitérő (élelmiszer vásárlás, gyermek óvodába, iskolába vitele, hozatala) megengedett.

A baleset bejelentésének rendje

Baleset esetén a sérült illetve a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a sérült közvetlen munkahelyi vezetőjének és a munkavédelmi képviselőnek haladéktalanul jelenteni.
A munkavédelmi képviselő a tudomására jutott munkabalesetet a munkavédelmi képviselőnek és az üzemeltetési vezetőnek haladéktalanul jelenti aki tovább jelenti munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személynek és az ügyvezető igazgatónak.
A súlyos balesetet a Oktatási intézmény megbízottja köteles azonnal telefonon, telexen, telefaxon vagy személyesen bejelenteni a rendelkezésre álló adatok közlésével a munkavédelmi hatóság - baleset helyszíne szerint illetékes - területi szervének. Egyben intézkedni kell a baleset helyszínének érintetlenül hagyásáról.

Súlyos az a munkabaleset, amely:

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkolást okozott, illetve;
- beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Amennyiben közúton közlekedési bűncselekménynek minősülő (ha a közúti járművezetésre vonatkozó szabályok megszegése 8 napon túl gyógyuló, vagy halálos sérülést okozott) gépjármű-közlekedési baleset történt, a helyszín szerint illetékes rendőri szervnek is azonnal be kell jelenteni a balesetet.
Idegen cég területén a Oktatási intézmény munkavállalóját ért balesetet az idegen cég képviselőjének is be kell jelenteni.

A baleseti jegyzőkönyvek továbbításának rendje

- A munkaképtelenséggel járó munkabalesetről felvett "munkabaleseti jegyzőkönyv" 1-1 példányát haladéktalanul meg kell küldeni a sérültnek (halála esetén a hozzátartozónak) és a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak (kirendeltségnek).
- A három napot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetről felvett "munkabaleseti jegyzőkönyv"-et - legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig - meg kell küldeni 1 példányban a Munkavédelmi hatóságnak - baleset helyszíne szerint illetékes - területi szervének.
- Az ún. „úti" balesetekről készült „üzemi baleseti jegyzőkönyv" 1-1 példányát haladéktalanul meg kell küldeni a sérültnek (halála esetén a hozzátartozónak) és a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak (kirendeltségnek).

3.10.2. Kivizsgálás rendje

Az Oktatási intézmény köteles minden tudomására jutott balesetet megvizsgálni és eldönteni, hogy azt munkabalesetnek tekinti-e vagy sem. Amennyiben nem tekinthető annak, akkor erről, és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet írásban értesíteni kell.
A munkaképtelenséggel járó munkabalesetek kivizsgálását és az „úti" balesetek vizsgálatát a szaktevékenységet ellátó szervezet végzi az érintett munkahelyi vezető bevonásával.
A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.
A kivizsgálás eredményeként meg kell határozni a baleset bekövetkezésének okait, körülményeit és a hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.
A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket, megállapításokat "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-ben kell rögzíteni. A Munkabaleseti jegyzőkönyvet a munkáltató nevében az ügyvezető igazgató írja alá.
Az „úti" baleseteket a Társadalombiztosítási rendelkezések szerint kell kivizsgálni és jegyzőkönyvezni.
Amennyiben tanulót ér baleset, - és a sérülés orvosi ellátást igényel - a Oktatási intézmény köteles erről a szülőt, gondviselőt és az iskolát haladéktalanul értesíteni, továbbá a kivizsgálásban való részvételüket lehetővé tenni. (A tanulói balesetek - kivéve a szakképesítés megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során végzett munka közben bekövetkezett baleseteket - nem minősülnek munkabalesetnek.)

3.10.3. Nyilvántartás rendje

Minden munkabalesetet - függetlenül attól, hogy munkaképtelenséggel járt-e vagy sem - "Munkahelyi baleseti nyilvántartás"-ban kell rögzíteni.
A "Munkahelyi baleseti nyilvántartás"-t minden évben 1-es számmal kezdődően sorszámozni kell.
A "Munkahelyi baleseti nyilvántartás" sorszámát a balesettel kapcsolatos egyéb vizsgálati dokumentációkon (meghallgatási jegyzőkönyv, hatósági jkv-k, stb.) és a munkabaleseti jegyzőkönyvön is fel kell tüntetni.

A "Munkahelyi baleseti nyilvántartás"-t és a munkaképtelenséggel járó munkabalesetekről felvett "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et a munkabaleset időpontjától számított öt évig meg kell őrizni. Ugyancsak öt évig kell megőrizni az „úti" balesetekről és a tanulói balesetekről felvett jegyzőkönyveket is.

3.11. Munkabalesetből eredő károk megtérítésének rendje

A munkabalesetekből eredő kártérítések ügyében a Munka Törvénykönyv ide vonatkozó fejezete szerint kell eljárni.
A munkabalesetet szenvedett munkavállaló a munkabaleseti jegyzőkönyv mellett kézhez kapott "kárigény bejelentőlap" kitöltésével és a Oktatási intézmény felé történő továbbításával jelezheti kárigényét.
A kártérítések ügyintézését a Oktatási intézmény jogi képviseletét ellátó személy/ügyvéd/ végzi.

IV. Munkavédelmi érdekképviselet

Az Oktatási intézmény, mint munkáltató - a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos szervezett munkavégzésükkel összefüggő jogaik és érdekeik érvényre juttatása céljából - rendszeresen együttműködik az érdekképviseleti szervekkel (szakszervezeti szervekkel, üzemi tanáccsal, munkavédelmi képviselőkkel, munkahelyi munkavédelmi bizottságokkal), biztosítja jogaik gyakorlását, a működésükhöz szükséges feltételeket a törvényekben előírtak szerint.
Az Oktatási intézmény a területén a munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottság megválasztását, valamint működésüket a Törvényben foglaltak szerint biztosítja.

V. Záró rendelkezések

Jelen Munkavédelmi Szabályzat 2023. szeptember 15. napján lép hatályba, és visszavonásig érvényes.

A Szabályzat az Oktatási intézmény belső munkavédelmi alapszabálya, rendelkezéseinek betartása, alkalmazása a Szabályzatban említett személyekre kötelező, attól való eltérést, módosítást, kiegészítést az ügyvezető igazgató engedélyezhet a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személy egyetértésével. Az eltéréseknek, módosításoknak, kiegészítéseknek jelen Szabályzat függelékeként kell megjelenniük, és csak a Szabályzattal együttesen érvényesek.
A Szabályzat előírásainak megszegése - a mulasztás súlyától függően - a Munka Törvénykönyvében meghatározott hátrányos jogkövetkezményeket vonhat maga után.

Makó, 2023. augusztus 31

.....
igazgató

A szabályzatot készítette:

Rajos Attila
munkavédelmi szaktanácsadó
Mv-i techn 31-Mvt/1996

MELLÉKLETEK

1.sz. melléklet

Időszakos munkaköri alkalmassági és záró vizsgálatok.

Munkakör	Időszak
GAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ	évente
PORTÁS	évente
TAKARÍTÓNŐ	évente
KERTÉSZ TECHNIKUS	évente
TITKÁRSÁGI ÜGYINTÉZŐ	évente
ISKOLATITKÁR	évente
OKTATÁSTECHNIKUS	évente
KERTÉSZ	évente
LOGISZTIKAI ÜGYINTÉZŐ	évente
CSALÁDVÉDELMI SZAKÜGYINTÉZŐ	évente
MEZŐGAZDASÁGI GÉPJAVÍTÓ	évente
MUNKAÜGYI ELŐADÓ, PÉNZTÁROS	évente
KARBANTARTÓ	évente
ÁLLATGONDOZÓ	évente
Oktatók	évente
IGAZGATÓ	évente
KÖNYVTÁROS	évente
ÁLTALÁNOS IGAZGATÓ HELYETTES	évente
MŰSZAKI VEZETŐ	évente
GYÓGYPEDAGÓGUS	évente

.....

foglalkozás-egészségügyi orvos

2.sz. melléklet

Létesítmény, munkahely munkavédelmi üzembe helyezése

Megnevezése:.....

Helyszíne:.....Jellege:.....

Előzetes vizsgálatok

vizsgálat tárgya	vizsgálat eredménye
a létesítésben közreműködő tervező, kivitelező nyilatkozata	
hatósági engedélyek, szakvélemények	
érintésvédelmi szabványossági megfelelősség	
tűzvédelmi szakvélemény	
por és vegyiártalmak	
szellőzés	
zaj, rezgés	
világítás	
leesés, beesés, eső tárgyak	
közlekedési útvonalak, anyagmozgatás, csúszós felületek	
éles felületek, szélek, sarkok	
veszélyes anyagokkal való kapcsolat	
fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel	
egyéb (védőeszköz, szervezési intézkedés stb.)	

A vizsgálatokról szükség szerint készült nyilatkozatokat, engedélyeket, szakvéleményeket mellékelni kell!

A vizsgálatot végző munkavédelmi szakember nyilatkozata:

.....

.....(külön lapon folytatható!)

Kelt:.....név:.....aláírás:.....

A fenti megállapítások szerint a tárgyi létesítmény, munkahely üzemeltetését

e l r e n d e l e m!

Kelt:.....üzembe helyező neve:.....

PH.

.....

aláírása

3.sz. melléklet

Munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezése, újraindítása, próbaüzemelése*

Megnevezése:.....Típusa:.....
Azonosítási száma:.....Műszaki adatok:.....

Használat jellege: mobil, telepített* Telepítés helye:.....

Előzetes vizsgálatok tárgya: zaj és vibrációs hatások, érintésvédelmi szabványossági megfelelőség, por és vegyiártalmak, világítás, szellőzés, telepítő nyilatkozata, védőeszköz szükségessége, hatósági engedélyek, szakvélemények stb.
A vizsgálatokról szükség szerint készült szakvéleményeket, nyilatkozatokat mellékelni kell!
Kísérő dokumentációk vizsgálata: minőségi és/vagy megfelelőségi tanúsítvány (hatósági engedély) megléte, érvényessége, magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció megléte, megfelelősége.
Vizsgálat eredménye:.....
.....(külön lapon folytatható!)
A munkaeszközre vonatkozó érvényes előírások:.....
Újraindítás esetén az újraindítás oka, hiba elhárításának módja:
.....(külön lapon folytatható!)
A vizsgálatot végző munkavédelmi szakember nyilatkozata:
.....(külön lapon folytatható!)

Kelt:.....név:.....aláírás:.....

A fenti megállapítások szerint a tárgyi munkaeszköz, technológia üzemeltetését, újraindítását, próbaüzemelését*
e l r e n d e l e m!

Kelt:.....üzembe helyező neve:.....

.....
aláírása

*megfelelő rész aláhúzandó!

4.sz. melléklet

Időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendje

felülvizsgálat tárgya	felülvizsgálat gyakorisága
Raktári állványok	6 havonta
létesítmények elektr.ÉV.vizsgálata	3 évente
létrák egy- és kétágú, fém- és fa	6 havonta
Erőgép	60 hó
fémmegmunkáló gépek	60 hó

5.sz. melléklet

ellenőrző felülvizsgálatok rendje

felülvizsgálat tárgya	felülvizsgálat gyakorisága
Kézi hidraulikus targonca(béka)	évente